



MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2025

Nombre del programa:

Clave presupuestaria: 1124412211205P33

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

| Unidad Responsable del Pp | Origen de los Recursos | Importe |
|---|------------------------|----------------|
| 033- Instituto Guerrerense de Emprendedor | Estatal | \$8,092,000.00 |

BENEFICIARIOS: Población en edad de trabajar (15 años en adelante) interesados en emprender y/o empresarios de las MIPYMES del Estado de Guerrero.

ALINEACION AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO

| PLAN ESTATAL DE DESARROLLO | PROGRAMA |
|--|--|
| EJE: II. Desarrollo Económico Sostenible . | DESARROLLO ECONÓMICO |
| Objetivo: 2.34. Aplicar la política de apoyo incluyente a emprendedores y Micro, Pequeña y Media Empresas (MIPYMES). | FOMENTAR Y GENERAR EMPLEOS DE CALIDAD. |

Estrategia: 2.34.1 Promover programas que incluyan capacitación y el otorgamiento de apoyos para emprendedores y Micro, Pequeña y Medianas Empresas (MIPYMES)

INFORMACION INSTITUCIONAL

| MISIÓN | VISIÓN |
|---|---|
| OFRECER SERVICIOS QUE AYUDEN A LOS EMPRENDEDORES EN SU DESARROLLO INTEGRAL, FORTALECIENDO SU CAPACIDAD PARA PLANEAR Y OPERAR UN NEGOCIO DE ÉXITO. | ADOTRAR EL EMPRENDEMIENTO COMO MOTOR DE DESARROLLO ECONÓMICO Y CRECIMIENTO SOSTENIBLE PARA CREAR EMPRESAS, GENERAR EMPLEOS Y FOMENTAR EL BIENESTAR DE LAS Y LOS GUERRERENSES. |

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR 2025)

| COMPONENTES | FIN | PROPOSITO | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador | Método de cálculo | Medios de Verificación | Supuestos |
|-------------|-------|---|---|---|---|---|-----------|
| | | | 1.0 | 2.0 | 3.0 | 4.0 | |
| | | Aumentar el rendimiento del universo empresarial | Porcentaje de emprendedores y pymes capacitados y beneficiados a través del inge | Porcentaje de emprendedores y pymes capacitados y beneficiados en el año fiscal anterior *100/ la cantidad del año fiscal actual. | Informe anual del inge ante su junta directiva. www.inge.gob.mx | Las instituciones de la administración pública estatal involucradas trabajan en conjunto para la consecución del fin. | |
| | | Los emprendedores y pymes son apoyados a través de capacitaciones y financiamiento en el estado de Guerrero | Porcentaje de acciones realizadas para fortalecer el sistema emprendedor | Porcentaje de emprendedores y pymes capacitados y beneficiados en el año fiscal anterior *100/ la cantidad del año fiscal actual. | Informe anual del inge ante su junta directiva. www.inge.gob.mx | Que colaboren las entidades públicas y privadas en el desarrollo de los emprendedores y pymes. | |
| | | Transformando emprendedores | porcentaje de emprendedores capacitados para planear y operar un negocio tradicional. | Porcentaje que se da entre la cantidad de emprendedores capacitados del año anterior *100/ la cantidad de capacitados del año actual | Reporte anual de los emprendedores y microempresarios capacitados por la dirección de proyectos y financiamiento ante su junta directiva. | Que colaboren las entidades públicas y privadas en el desarrollo de los emprendedores y pymes. | |
| | | Emprende -Edu | porcentaje de emprendedores capacitados a través del inge | Porcentaje de mujeres y hombres capacitados del año anterior *100/ la cantidad de mujeres y hombres capacitados del año actual. | Reporte anual de los emprendedores capacitados por la dirección de innovación y competitividad ante su junta directiva. | Existe el interés de mujeres y hombres por tener un acultura emprendedora. | |
| | | Acciones tendientes a la equidad de género entre mujeres y hombres. | Porcentaje de acciones tendientes a la equidad de género | (acciones tendientes a la equidad de género realizadas /acciones tendientes a la equidad de género programadas)*100 | Reporte interno de acciones en pro de la equidad de género emitido por la Unidad de Asuntos Jurídicos y Género | Existe interés del público en general por acciones encaminadas a promover la igualdad de género. | |
| | | Cumplimiento a las obligaciones de la Ley 207 de Transparencia y Acceso a la información pública. | Porcentaje de actividades de cumplimiento a las obligaciones en materia de transparencia/ actividades de cumplimiento a las obligaciones en materia de transparencia. | (actividades de cumplimiento a las obligaciones en materia de transparencia/ actividades de cumplimiento a las obligaciones en materia de transparencia programadas.) * 100 | Reporte de cumplimiento emitido por la Unidad de Planeación y Transparencia. | Que los enlaces de las Direcciones de área publiquen la información de las fracciones que solicita la Ley 207 de Transparencia y Acceso a la información pública. | |
| | | 1.1. capacitación, apoyo o equipamiento a emprendedores y pymes | Porcentaje de mujeres y jóvenes capacitados a través del inge | porcentaje que se da entre cantidad de emprendedores capacitados del año anterior por cien entre la cantidad de capacitados del año actual | Reporte anual de los emprendedores y microempresarios capacitados por la dirección de proyectos y financiamiento ante su junta directiva. | Existe interés de empresarios de las MIPYMES y emprendedores por la asesoría y consultoría | |
| | | 1.2. capacitación asesoría y seguimiento a emprendedores y PYMES. | Porcentaje de pymes y emprendedores asesorados y capacitados a través del inge | porcentaje que se da entre cantidad de emprendedores capacitados del año anterior por cien entre la cantidad de capacitados del año actual | Reporte anual de los emprendedores y microempresarios capacitados por la dirección de proyectos y financiamiento ante su junta directiva. | Existe interés de mujeres, jóvenes y personas de la tercera edad en la capacitación | |
| | | 2.1. fomentar la cultura emprendedora. | porcentaje de mujeres y hombres de nivel superior beneficiados a través del inge. | (número de PYMES y emprendedores capacitados/ número de PYMES y emprendedores programados) *100 | Reporte anual de los emprendedores capacitados por la dirección de innovación y competitividad ante su junta directiva. | Existe interés de emprendedores y de las PYMES para recibir capacitación | |
| | | 3.1. Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres entre el personal del INGE. | Porcentaje de actividades que promueven la igualdad entre mujeres y hombres entre el personal. | (actividades que promueven la igualdad entre mujeres y hombres realizadas/ actividades que promueven la igualdad entre mujeres y hombres programadas)*100 | Reporte interno de acciones en pro de la equidad de género emitido por la Unidad de Asuntos Jurídicos y Género | Que exista disposición del personal administrativo para participar activamente en los cursos que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres. | |
| | | 4.1. Publicación de las fracciones en materia de transparencia contenidas en la Ley 207 de Transparencia y Acceso a la información pública. | Porcentaje de publicaciones de las fracciones de la Ley 207 de Transparencia y Acceso a la información pública aplicables al organismo. | (fracciones aplicables publicadas en la PNT/ fracciones aplicables total) | Informe de cumplimiento por la Unidad de Transparencia | Que los enlaces de las Direcciones de área publiquen la información de las fracciones que solicita la Ley 207 de Transparencia y Acceso a la información pública. | |
| | O.P.D | 4.2. Atención a la solicitudes en materia de transparencia y acceso a la información pública. | Porcentaje de solicitudes atendidas. | (Solicitudes atendidas/bolétegues programadas)*100 | Informe de cumplimiento por el ITAIGRO y la PNT. | Que la población en general realice las solicitudes correspondientes en la Plataforma Nacional de Transparencia. | |